

Public et prérequis

Personnel de service RH, assistant(e) de direction ou de gestion polyvalent(e)

Aucun

Les objectifs

- Réaliser des statistiques, tableaux de bord ou indicateurs relatifs à la gestion opérationnelle ou prévisionnelle des RH
- Piloter le management des ressources humaines

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Les indicateurs et tableaux de bord d'activité

- Pourquoi travailler sur les indicateurs
- Les objectifs et l'utilisation

Les principaux indicateurs sociaux en RH

- Indicateurs économiques et financiers en RH
- Indicateurs RH structurels
- Indicateurs de recrutement
- Indicateurs de formation
- Indicateurs de rémunération

Comment mesurer le climat social d'une entreprise

- Calcul de l'indicateur de turnover
- Calcul de l'indicateur de taux de démission
- Calcul de l'indicateur de d'absentéisme
- Calcul de l'effort de formation

Partie emploi du bilan social

- Effectif
- Travailleurs extérieurs
- Embauches
- Départs
- Promotions
- Travailleurs en situation de handicap...

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Modalité d'évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- La fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3