Sensibiliser les salariés aux enjeux environnementaux

QHSE

31/10/2026

Public et prérequis

Tout salarié de l'entreprise

Aucun

Les objectifs

Informer et sensibiliser le personnel afin de faire évoluer les comportements individuels liés au concept d'écocitoyenneté, au développement durable et aux risques et enjeux environnementaux pour l'entreprise

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Exposés
- Echanges d'expériences

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Développement durable

- Définition
- Les 3 piliers
- Les énergies renouvelables

L'écocitoyenneté

- Définition
- Mon impact sur l'environnement

Le cadre réglementaire

- Les déchets industriels
- Les installations classées
- Les obligations

Les enjeux pour mon entreprise

- Intérêt et enjeux de l'ISO 14000

Quels comportements adopter ?

Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Suivi de la formation

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3