

Public et prérequis

Toute personne devant accompagner un stagiaire dans son évolution.

Aucun

Les objectifs

Acquérir les compétences nécessaires pour accompagner le nouvel embauché dans sa démarche et lui offrir l'opportunité de découvrir un environnement industriel accueillant et performant.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Mise en application
- Transparents / vidéo
- Documentation remise à chaque stagiaire

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

L'accueil du jeune en entreprise

- Définition et rôle du tuteur
- Pourquoi une formation de tuteur ?
- les domaines d'activités
- les compétences
- l'utilité d'une formation
- les objectifs de la formation
- Cadre légal de l'alternance : les avantages et les contraintes :
- les différents contrats de travail (cf. statut des stagiaires)
- leurs obligations, leur souplesse
- les droits et devoirs
- la paye
- la sécurité

Travaux pratiques

- Identifier les missions des tuteurs
- Situer le tuteur dans le dispositif de la formation
- Connaître son public
- Analyser son métier
- Accueillir, accompagner
- Former sur le lieu de production
- Apprécier les progrès – évaluer les acquis
- Partenariat Tuteur / Formateur / Centre de formation :
- besoins de l'entreprise

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- insertion socioprofessionnelle
- les outils de suivi
- la relation client/fournisseur

Une demi-journée : BILAN

- Retour d'expérience :
- les points forts
- les points faibles

Modalité d'évaluation

- Contrôles des acquis en fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émergement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3