

## Public et prérequis

Toute personne devant accompagner un stagiaire dans son évolution.

Aucun

## Les objectifs

Acquérir les compétences nécessaires pour accompagner le nouvel embauché dans sa démarche et lui offrir l'opportunité de découvrir un environnement industriel accueillant et performant.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Mise en application
- Transparents / vidéo
- Documentation remise à chaque stagiaire

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### L'accueil du jeune en entreprise

- Définition et rôle du tuteur
- Pourquoi une formation de tuteur ?
- les domaines d'activités
- les compétences
- l'utilité d'une formation
- les objectifs de la formation
- Cadre légal de l'alternance : les avantages et les contraintes :
- les différents contrats de travail (cf. statut des stagiaires)
- leurs obligations, leur souplesse
- les droits et devoirs
- la paye
- la sécurité

### Travaux pratiques

- Identifier les missions des tuteurs
- Situer le tuteur dans le dispositif de la formation
- Connaître son public
- Analyser son métier
- Accueillir, accompagner
- Former sur le lieu de production
- Apprécier les progrès – évaluer les acquis
- Partenariat Tuteur / Formateur / Centre de formation :
- besoins de l'entreprise

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- insertion socioprofessionnelle
- les outils de suivi
- la relation client/fournisseur

#### **Une demi-journée : BILAN**

- Retour d'expérience :
- les points forts
- les points faibles

### **Modalité d'évaluation**

- Contrôles des acquis en fin de formation
- Attestation

### **Suivi de la formation**

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émergement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

### **Version documentaire**

PR5/ENR/01 V.3