Responsable d'équipe : Qualité et Organisation industrielle

Management - Développement Personnel

10/11/2026

Public et prérequis

Manager opérationnel hiérarchique ou transversal

Etre en situation de management hiérarchique ou transversal

Les objectifs

Développer un esprit de diagnostic pour devenir un acteur de la performance

- Connaître les démarches d'amélioration de l'organisation industrielle
- Comprendre la nécessité de la mise en place des démarches d'amélioration au sein de l'entreprise
- Développer les compétences nécessaires pour :
- Identifier les points d'améliorations de l'organisation industrielle
- Identifier les outils à mettre en œuvre pour traiter ces points d'amélioration

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Une pédagogie interactive, alternée d'apports et d'échanges avec les groupes :

- Mises en situations pratiques
- Exercices / études de cas
- Questionnaire, quizz
- Capitalisation de pratiques
- Apports théoriques

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

1 - La compétitivité industrielle

- La réduction des coûts et la nécessité de renforcer la compétitivité des entreprises
- La recherche de la non-valeur ajoutée et des gaspillages
- Les principes de l'amélioration continue

2 - La détection des sources d'amélioration de la compétitivité

- Les indicateurs et tableaux de bord de mesure de performance
- Le management visuel
- L'unité élémentaire de travail
- Le TRS ou mesure d'efficience
- L'audit / Le diagnostic
- Mise en application de l'audit sur un thème défini par l'entreprise d'accueil

3 - Les outils d'amélioration de la compétitivité

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

4 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- La cartographie des flux
- Les 5S
- Le Kaizen
- La mise en place des Poka Yoké
- Le SMED
- L'AMDEC
- Les conditions de la mise en œuvre de ces outils

Le formateur présentera des exemples de mise en œuvre de ces outils au sein d'entreprises et s'appuiera sur les projets des participants

Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3