

# Responsable d'équipe : Qualité et Organisation industrielle

afpi formation

Management - Développement Personnel

28/06/2026

## Public et prérequis

Manager opérationnel hiérarchique ou transversal

Etre en situation de management hiérarchique ou transversal

## Les objectifs

Développer un esprit de diagnostic pour devenir un acteur de la performance

- Connaître les démarches d'amélioration de l'organisation industrielle
- Comprendre la nécessité de la mise en place des démarches d'amélioration au sein de l'entreprise
- Développer les compétences nécessaires pour :
- Identifier les points d'améliorations de l'organisation industrielle
- Identifier les outils à mettre en œuvre pour traiter ces points d'amélioration

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Une pédagogie interactive, alternée d'apports et d'échanges avec les groupes :

- Mises en situations pratiques
- Exercices / études de cas
- Questionnaire, quizz
- Capitalisation de pratiques
- Apports théoriques

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### 1 - La compétitivité industrielle

- La réduction des coûts et la nécessité de renforcer la compétitivité des entreprises
- La recherche de la non-valeur ajoutée et des gaspillages
- Les principes de l'amélioration continue

### 2 - La détection des sources d'amélioration de la compétitivité

- Les indicateurs et tableaux de bord de mesure de performance
- Le management visuel
- L'unité élémentaire de travail
- Le TRS ou mesure d'efficacité
- L'audit / Le diagnostic
- Mise en application de l'audit sur un thème défini par l'entreprise d'accueil

### 3 - Les outils d'amélioration de la compétitivité

#### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

#### DURÉE DE LA FORMATION

**4 jours**

#### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

#### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- La cartographie des flux
- Les 5S
- Le Kaizen
- La mise en place des Poka Yoké
- Le SMED
- L'AMDEC
- Les conditions de la mise en œuvre de ces outils

*Le formateur présentera des exemples de mise en œuvre de ces outils au sein d'entreprises et s'appuiera sur les projets des participants*

## Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

## Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

## Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3