Responsabilité pénale en entreprise

Ressources Humaines - RSE

30/10/2026

Public et prérequis

Dirigeant, Responsables RH, Manager.

Aucun

Les objectifs

- Evaluer le risque accidentel et ses incidences juridiques : les responsabilités civile et pénale
- Estimer le coût de la non-sécurité au niveau humain, économique
- Définir l'existence de la délégation
- Mettre en œuvre la politique de prévention

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Exposés et études de cas

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

La politique de prévention

- L'évaluation des risques et le document unique
- Les obligations de la formation
- Les vérifications réglementaires

Le principe d'exposition au risque entraine la mise en œuvre de la responsabilité civile et/ou pénale

La responsabilité pénale

- Les grands principes

Personne physique

- La gradation de fautes
- Les peines applicables

Personne morale

- L'organisation de l'entreprise
- Les délégations de pouvoir
- La procédure pénale

La responsabilité civile

- Les grands principes

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- La responsabilité civile en matière de santé et de sécurité au travail : la faute inexcusable
- La procédure civile

Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3