

# Référent(e) sur la lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes

Ressources Humaines - RSE

## Public e

- Manager d'une é

Etre sensible a

## Les obj

- Reconna
- Prendre
- Réagir

## Les mét

- Apports
- Echang

L'AFPI acm Fo  
professionnel s  
pédagogiques

## Program

### Introduction

- Tour de
- Echang
- Echang

### Identifier le ca

- Défini
- Exemp
- Les élé
- Risque
- Risque
- Distinc
- Person

### Comment pré

- Afficher votre engagement et adopter une conduite exemplaire
- Sensibiliser tout(es) salarié(es)
- Prévenir tout agissement sexiste
- Veiller à la prise en charge des victimes
- Faire cesser et sanctionner
- Evaluer le climat social de l'entreprise
- Intégrer dans le cadre du dialogue social de l'entreprise la question du sexisme
- Récapitulatif des mesures curatives à prendre en tant qu'employeur

## Des cookies, mais à votre façon

Nous utilisons des cookies pour améliorer votre expérience, mesurer l'audience et vous proposer des contenus plus pertinents.

Vous pouvez **tout accepter** pour une navigation optimale, ou **refuser les cookies non essentiels** et personnaliser vos choix à tout moment depuis les paramètres.

[En savoir plus sur les cookies](#)

[Politique de confidentialité de Google !\[\]\(9f3852d68d41e1e95bc4ec10e81aba4b\_img.jpg\)](#)

[Montrer les détails](#)

[\*\*Tout refuser\*\*](#)

[\*\*Tout accepter\*\*](#)

Strictement  
nécessaire



Fonctionnel



Statistique



Publicitaire



Powered by:  
[\*\*Cookie Information\*\*](#)