

# Recourir au CDD et à l'intérim dans la métallurgie

## Public et prérequis

DRH, RRH, gestionnaire RH / recrutement, dirigeant

Connaissances de base en gestion RH

## Les objectifs

- Identifier les contraintes juridiques propres à chaque type de contrat pour faire le meilleur choix en fonction du besoin.
- Maîtriser les conditions de recours aux CDD / intérim et les règles de succession et de renouvellement.
- Découvrir le CDI de chantier (sous réserve évolution conventionnelle)

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Un support pédagogique sera remis aux participants accompagnés d'échanges autour de cas pratiques
- Le support sera également transmis en version électronique à la fin de la formation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme

## Programme

### Le CDD et CTT : des contrats de travail d'exception

#### Les cas de recours

- Cas de recours aux CDD
- Cas de recours au travail temporaire

#### La durée du contrat

- Durée maximal su CDD et du CTT
- Renouvellement du CDD et CTT

#### La conclusion du contrat

- Formalisme du CDD et du CTT (période d'essai, mentions obligatoires, délais)

#### Terme et aménagement du terme en CDD et CTT

#### La rupture anticipée du CDD

#### Les règles de succession de CDD et CTT (accord du 29 juin 2018)

#### Les sanctions civiles et pénales

#### Rappel CDI de chantier dans la métallurgie

#### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Dunkerque, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

#### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

#### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

#### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

## Modalité d'évaluation

- Evaluation de fin de formation
- Attestation

## Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

## Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3