Organiser le temps de travail dans la métallurgie

Ressources Humaines - RSE

01/11/2026

Public et prérequis

DRH, RRH, gestionnaire RH

Connaissances de base en droit du travail

Les objectifs

- Maitriser les notions, découvrir les différents types d'aménagement légaux et conventionnels pour mieux adapter le temps de travail à l'activité.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Un support pédagogique sera remis aux participants accompagnés d'échanges autour de cas pratiques
- Le support sera également transmis en version électronique à la fin de la formation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Introduction : Hiérarchie et articulation des normes en matière de temps de travail

Comprendre les notions de base

- La durée légale du travail,
- Le temps de travail effectif,
- Les temps périphériques et leur traitement dans la Métallurgie : temps de déplacements, temps d'habillage, pauses, astreintes,

Intégrer les limites prévues par la branche

- Durées maximales journalières et hebdomadaires de travail,
- Repos quotidiens et hebdomadaires minimaux
- Sanctions pénales

Fixer l'horaire de travail dans l'entreprise

Contrôler le temps de travail effectif

Recourir aux heures supplémentaires

Forfaitiser le temps de temps de travail

Aménager le temps de travail sur l'année

Aménager le temps de travail sur 24 h

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Dunkerque, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Aménager le temps de travail 7j/7

Faire face à la sous activité

Modalité d’évaluation

- Evaluation de fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3