Mastère Manager en Ressources Humaines



Ressources Humaines - RSE

22/10/2025

Condition d'accès

Titulaire d'un Bac +3 (ou équivalent 180 crédits ECTS) dans le domaine tertiaire ou faisant état d'un parcours de niveau Bac+2 validé et de 3 années d'expérience professionnelle post Bac +2 dans le domaine tertiaire

Quels métiers exercer grâce au diplôme ou au titre?

Responsable des Ressources Humaines dans les petites et moyennes structures ou Responsables de services : de Formation, de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, de Gestion des Carrières, de l'Administration du personnel, de Paie, des Relations sociales, dans des entreprises de taille importante. Il peut aussi occuper des fonctions de Consultant dans des cabinets conseil orientés Ressources Humaines et Management stratégique.

En quoi consiste le métier ?

Le Manager en ressources humaines assume des fonctions d'encadrement visant à mettre en place et piloter la mise en œuvre d'une politique ressources humaines cohérente et adaptée à la stratégie de l'entreprise. Il pilote les performances RH et accompagne les dirigeants de l'entreprise dans les différents enjeux et défits à relever.

Les secteurs d'activité où exercer le métier

Au sein d'entreprises publiques ou privées, de cabinets de recrutement ou de conseil, de sociétés de services, d'associations ou de collectivités locales, en relation avec différents intervenants (direction, chefs de service, représentants du personnel, etc.).

Organisation de la formation

3 jours à l'afpi / 7 jours en entreprise

Validation du diplôme ou du titre

Titre de niveau 7 (EU) - Manager en ressources humaines - Code RNCP 38824 - https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38824/ Certificateur: ECORIS - https://ecoris.com/certificateur/ Date d'échéance de l'enregistrement: 27/03/2028

Titre également accessible par la voie de la VAE:https://vae.gouv.fr/

L'obtention de la certification repose sur la validation des 4 blocs de compétences:

Bloc 1 - Elaborer une stratégie RH performante et durable

Bloc 2 - Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel

CENTRES DE FORMATION Lille

DURÉE DE LA FORMATION

777h minimum sur 2 ans (dont 119h d'examens)

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

ECORIS



Les + afpi

Taux de réussite à l'examen en 2024 (en %)

100

100

Taux d'insertion en 2024 (en %)

• 1300 Jeunes formés par an

- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- · Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Bloc 3 Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée
- Bloc 4 Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique

Modalités d'évaluation :

- Etude de cas mise en situation professionnelle rendu de livrables
- · Mémoire et soutenance orale

Programme

- · Séminaire d'intégration
- · Techniques professionnelles
- Fondamentaux de la stratégie d'entreprise
- Développement du capital humain
- · Projets professionnels
- Anglais
- · Human Ressources Management

1ère ANNÉE:

SÉMINAIRE D'INTÉGRATION

- · Team building
- Outils linguistiques

TECHNIQUES PROFESSIONNELLES

- Stratégies d'entreprises et politiques RH
- GPEC
- Législation des relations sociales
- Management des relations sociales

FONDAMENTAUX DE LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- Pilotage stratégique et opérationnel
- · Management de projet
- · Conduite du changement
- Management des organisations

BUSINESS ENGLISH

- Anglais
- Human Resources Management

PROJETS PROFESSIONNELS

- Mémoire de projet professionnel
- Politique de recrutement
- Tests psychométriques
- Développement des carrières

2ème ANNÉE :

TECHNIQUES PROFESSIONNELLES

• Politique de communication interne

Boulogne - 03 21 87 79 06 Béthune - 03 21 20 66 91 Etaples - 0654769800 Hénin-Beaumont - 03 21 20 40 3 Valenciennes - 03 27 45 24 15

Calais - 03 21 87 79 06

Cambrai - 03 27 70 34 23

Dunkerque - 03 28 59 32 90 St-Omer - 03 21 87 95 55

- RH 2.0
- Contrôle de gestion des RH
- Cas pratique de droit social et contentieux prud'homal
- Gestion de la paie
- Innovation RH

DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

- Formation
- Santé, pénibilité et Qualité de vie au travail
- · Conseil RH
- Prévention des risques psychosociaux

BUSINESS ENGLISH

Anglais

PROJETS PROFESSIONNELS

- Thèse professionnelle
- Consulting RH

Version

PR6/ENR/02 V.2

Calais - 03 21 87 79 06

Cambrai - 03 27 70 34 23 Maubeuge - 03 27 53 14 00

Dunkerque - 03 28 59 32 90 St-Omer - 03 21 87 95 55