Manager pour la première fois

Management - Développement Personnel

16/11/2026

Public et prérequis

Manager débutant

Aucun

Les objectifs

- Décrire son positionnement et les fondamentaux du management
- Communiquer, motiver, organiser, accompagner, gérer les situations critiques
- Mettre en œuvre le plan d'actions de ses 100 premiers jours de management

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Faire le point sur son style de management

Identifier les difficultés inhérentes à l'équipe

- Nouvelle équipe
- Equipe avec d'ex-collègues

Les fondamentaux du management

- Définir le management des Hommes et d'équipe
- Situer les missions essentielles du manager efficace

Découvrir et/ou prendre contact avec sa nouvelle équipe

- Jouer la carte de l'humilité et de l'écoute
- Développer et asseoir sa légitimité
- Comprendre les activités et les objectifs de son équipe

Prendre le rythme de son nouveau poste

- Organiser les rencontres avec les différents acteurs
- Analyser les règles et procédures de l'entreprise
- Réaliser le pré-diagnostic de la situation de l'équipe

Etablir son nouveau "réseau"

- Identifier ses ressources internes et externes
- Repérer les rapports de force en présence

Donner une direction claire et cohérente

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Clarifier les règles et les attentes avec sa hiérarchie
- Prendre les premières décisions
- Créer l'adhésion de l'équipe et amorcer les changements

Les outils de suivi de la performance

- Afficher son style à travers ses feed-back
- Redéfinir les indicateurs de performance

Modalité d’évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- La fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3