

## Des cookies, mais à votre façon 🍪

Nous utilisons des cookies pour améliorer votre expérience, mesurer l'audience et vous proposer des contenus plus pertinents.

Vous pouvez **tout accepter** pour une navigation optimale, ou **refuser les cookies non essentiels** et personnaliser vos choix à tout moment depuis les paramètres.

[En savoir plus sur les cookies](#)

[Politique de confidentialité de Google](#) ↗

[Montrer les détails](#)

Tout refuser

Tout accepter

Strictement  
nécessaire

Fonctionnel

Statistique

Publicitaire



Powered by:  
Cookie Information

## Programme

- La relation
- Prendre en compte le handicap
- Identifier les besoins
- Les ressources
- Le réseau
- Les compétences
- Les zones
- Adopter
- Ne pas
- Prendre
- Mettre
- Partager
- Mise en

- Manager une personne qui présente un handicap
- Identifier le handicap
- Les différents types de handicaps : Handicap physique, handicap mental
- Prendre en compte les déficiences liées au handicap
- Identifier les effets du handicap au niveau du savoir faire et de la communication
- Evaluer les compétences de la personne
- Les compétences techniques : Le savoir faire
- Evaluer ses ressources : Ses capacités d'adaptation, ses besoins relationnels, ses besoins matériels (Adaptation technique au poste de travail), son expérience, ses valeurs, sa motivation, sa volonté de réussir, ses désirs d'intégration