Manager le handicap

Management - Développement Personnel

07/11/2026

Public et prérequis

Manager, agent de maîtrise.

Aucun

Les objectifs

- Développer des compétences relationnelles pour intégrer des personnes qui présentent un handicap.
- Intégrer un management centré sur la personne.
- Prendre en compte le handicap et ses effets dans la définition du poste et des objectifs.
- Identifier les ressources de la personne et développer des valeurs communes favorisant l'intégration.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Pédagogie active et participative
- Partage d'expérience

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

- La relation du manager au handicap
- Prendre conscience des résonances interpersonnelles suscitées par le handicap
- Identifier les ressentis et les comportements associés
- Les ressentis
- Le retentissement
- Les croyances
- Les zones de vulnérabilité
- Adopter un positionnement adapté
- Ne pas confondre la personne et le handicap
- Prendre en compte notre propre handicap relationnel
- Mettre en œuvre une communication relationnelle centrée sur la personne
- Partage d'expériences : Autour des difficultés le plus fréquemment rencontrées
- Mise en situation : A partir du vécu professionnel
- Manager une personne qui présente un handicap
- Identifier le handicap
- Les différents types de handicaps : Handicap physique, handicap mental
- Prendre en compte les déficiences liées au handicap
- Identifier les effets du handicap au niveau du savoir faire et de la communication
- Evaluer les compétences de la personne
- Les compétences techniques : Le savoir faire

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Evaluer ses ressources : Ses capacités d'adaptation, ses besoins relationnels, ses besoins matériels (Adaptation technique au poste de travail), son expérience, ses valeurs, sa motivation, sa volonté de réussir, ses désirs d'intégration
- Adapter le poste aux compétences de la personne
- Adaptation technique
- Adapter son management
- Définir et contractualiser des objectifs personnalisés (Personne et handicap) à partir des attentes des apports et des zones d'intolérances réciproques
- Savoir demander, refuser, donner, recevoir
- Les partenaires du manager
- Intégrer la personne au sein de l'équipe
- Les règles de base de l'animation d'une équipe
- Tendre vers le but commun : Les facteurs favorisateurs, les facteurs destructeurs, le rôle du coordinateur, les stades de développement d'une équipe, l'équipe solidaire
- Intégrer la personne et son handicap
- Accepter la différence
- Développer des valeurs communes
- L'objectif partagé d'intégration : Manager, équipe existante, la personne entrante
- Adopter une charte de vie relationnelle
- Plan d'action personnel : Récapitulatif des différents outils pour favoriser l'accueil de personnes présentant un handicap

Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3