

## Public et prérequis

Manager, dirigeant

Aucun

## Les objectifs

- Comprendre les repères des nouvelles générations.
- Concilier aspirations des collaborateurs et objectifs d'entreprise.
- Réussir l'intégration des nouveaux dans l'équipe.
- Adapter son management aux jeunes générations.
- Fédérer des systèmes de valeurs différents au sein de son équipe.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Pédagogie active et participative
- Mise en situation
- Partage d'expériences

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Analyser ses propres pratiques managériales

- Comprendre quel manager je suis.
- Enrichir ses pratiques de l'apport de la formation en respectant son style.
- Savoir concilier ses enjeux propres, ceux des Y et ceux de l'organisation.

### Comprendre les valeurs et les attentes de la génération Y au travail

- Situer les différences de générations dans une perspective sociologique.
- Ce qui reste stable et ce qui change dans :
  - la relation au travail ;
  - la relation à l'entreprise ;
  - la relation à l'autorité.

### Réussir l'intégration de la génération Y

- Intégrer le nouveau collaborateur dans l'équipe et l'entreprise.
- Clarifier les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe.
- Concilier les différences pour atteindre les objectifs communs.

### Manager la génération Y au quotidien

- Agir sur les leviers de motivation adaptés à la nouvelle génération.
- Donner de la reconnaissance
- Offrir des occasions de travailler ensemble

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

### DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Donner du sens et des perspectives
- Offrir des temps d'échanges et de disponibilité
- Créer les conditions de la solidarité dans l'équipe.
- Veiller à la précision du langage du manager.
- Créer les conditions de la solidarité dans l'équipe
- Réussir l'intégration de la génération Y et des seniors.
- Accompagner le développement de la maturité d'une équipe intergénérationnelle :
  - passer des individus au groupe ;
  - concilier les différences pour atteindre les objectifs communs ;
  - distinguer les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe.
  - Faire de la différence de génération une valeur ajoutée pour l'équipe.
  - Gérer les dysfonctionnements et les tensions interpersonnelles dans l'activité.

## Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

## Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

## Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3