

## Public et prérequis

RH, Responsable formation, assistant(e).

Aucun

## Les objectifs

- Réactualiser les connaissances techniques à la faveur des évolutions de la législation ;
- Professionnaliser les nouveaux venus dans la fonction formation ;
- Optimiser et rentabiliser le budget formation ;
- Echanger sur les pratiques, les problématiques.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Echanges sur les différentes pratiques et problématiques.

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Evolution de la législation, loi 2018

- Les acteurs du système de la formation professionnelle
- des OPCA aux opérateurs de compétences (OPCO)
- Une nouvelle gouvernance : France compétences
- les obligations de l'employeur en matière de formation
- Financement de la formation

### Les dispositifs de formation

- Du plan de formation au plan d'adaptation et de développement des compétences
- la nouvelle définition de l'action de formation
- Le CPF
- L'alternance : contrats de professionnalisation et apprentissage

### Professionnalisation des pratiques

- Mise en place des outils permettant de repérer, évaluer, développer, valider les compétences des collaborateurs.
- La gestion des compétences.
- Les outils de la GPEC

### La fonction formation dans l'entreprise

- Rôle de la fonction formation.
- Lien entre la formation et la politique de l'entreprise.

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

### DURÉE DE LA FORMATION

**4 jours**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Construction du cahier des charges
- Construction du dispositif pédagogique

### **Optimisation et rentabilisation du budget formation**

- Les coûts de la formation
- Choix des prestataires et définir les critères pertinents de sélection
- Constituer un vivier de formateurs/Tuteurs internes.
- Choisir les indicateurs de performance du service formation
- Optimiser les relations avec les Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (OPCA/OPCO)

### **Modalité d'évaluation**

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

### **Suivi de la formation**

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

### **Version documentaire**

PR5/ENR/01 V.3