L'exercice du pouvoir disciplinaire par l'employeur

Ressources Humaines - RSE

12/11/2026

Public et prérequis

DRH, RRH, gestionnaire RH, manager

Connaissances de base en droit du travail

Les objectifs

Identifier les faits fautifs et la sanction adaptée, mettre en œuvre la procédure adaptée, maitriser le risque contentieux.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Un support pédagogique sera remis aux participants accompagnés d'échanges autour de cas pratiques
- Le support sera également transmis en version électronique à la fin de la formation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Les prérogatives de l'employeur dans le cadre du contrat de travail

La notion de « faute disciplinaire » et le rôle du règlement intérieur

La notion de « sanction disciplinaire » et l'échelle des sanctions

La procédure disciplinaire

- La prescription des faits fautifs, et le principe « non bis in idem »,
- De la convocation à la notification de la sanction
- La procédure propre au licenciement disciplinaire,
- Les restrictions au droit de licencier et le cas particulier du salarié protégé
- Le coût du licenciement disciplinaire

Le contrôle du juge prud'homal

- Charge et modes de preuves,
- Le pouvoir du juge en matière disciplinaire,
- Le coût du licenciement abusif

Modalité d'évaluation

- Evaluation de fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Dunkerque, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3