L'état de santé du salarié

Ressources Humaines - RSE

22/11/2026

Public et prérequis

DRH, RRH, gestionnaire RH, dirigeant

Connaissances de base en ressources humaines.

Les objectifs

- Identifier les droits et obligations du salarié et de l'employeur en matière d'état de santé.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Un support pédagogique sera remis aux participants accompagnés d'échanges autour de cas pratiques
- Le support sera également transmis en version électronique à la fin de la formation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Le suivi individuel de l'état de santé des salariés par le service de santé au travail :

- La visite d'information et de prévention,
- Le suivi individuel adapté & renforcé,
- Les autres examens médicaux.

'incapacité temporaire de travailler, cause de suspension du contrat de travail :

- Les obligations du salarié et de l'employeur, L'indemnisation du salarié malade,
- La contre-visite médicale patronale,
- La visite de pré-reprise et de reprise du travail.

Etat de santé et contrat de travail :

- Interdiction des discriminations,
- Le licenciement pour absence prolongée
- Propositions de mesures individuelles,
- Le temps partiel thérapeutique.

Faire face à l'inaptitude du salarié :

- Distinction avec l'invalidité et compétence exclusive du médecin du travail,
- Forme et contenu de l'avis d'inaptitude,
- Le recours contre la décision du médecin du travail.
- Reclassement et licenciement du salarié.

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Dunkerque, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Modalité d’évaluation

- Evaluation de fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3