L'accueil des nouveaux arrivants

QHSE

02/11/2026

Public et prérequis

Animateurs sécurité, assistants ou responsables des services du personnel ou des ressources humaines …

Personne sensibilisée à la sécurité des biens et des personnes

Les objectifs

- Connaître les prescriptions réglementaires et les autres enjeux de l'accueil et de la formation des nouveaux arrivants (CDI, CDD, intérimaires, stagiaires, …)
- Etre capable de mettre en place l'organisation et les outils nécessaires pour un accueil sécurité efficace

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Etude de cas : Exemples de réalisations d'entreprises
- Présentation et utilisation d'outils pratiques
- Vidéo projecteur

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Pourquoi vouloir améliorer l'accueil des nouveaux arrivants ?

- Qu'appelle t on les nouveaux arrivants ?
- Les éléments statistiques d'accidentologie
- Le cadre réglementaire et la responsabilité de l'entreprise d'accueil
- Le cas particulier des intérimaires
- Le cadre pénal et les orientations de la jurisprudence

Organiser l'accueil et la formation des nouveaux arrivants

- La procédure d'accueil, rôle et mission de chacun : Technicien sécurité, service du personnel, chef de service, …
- La traçabilité de l'accueil
- Présentation d'outils et d'organisations existants

Mettre en œuvre des outils d'information et de formation

- Choix des messages
- Le livret d'accueil
- Le règlement intérieur
- Les consignes en cas d'accident ou d'incendie
- Les outils d'information et de formation
- Formation générale
- Formation au poste de travail
- L'évaluation de l'accueil

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Modalité d’évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3