La rémunération dans la métallurgie

Ressources Humaines - RSE

23/11/2026

Public et prérequis

DRH, RRH, gestionnaire RH

Connaissances de base en droit du travail

Les objectifs

Identifier les différents éléments composant la rémunération et les particularités conventionnelles applicables depuis le 1er janvier 2024 afin de bâtir votre politique de rémunération.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Un support pédagogique sera remis aux participants accompagnés d'échanges autour de cas pratiques
- Le support sera également transmis en version électronique à la fin de la formation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

La rémunération des salariés

- Les composantes du salaire et les accessoires de rémunération
- Le respect des garanties légales (SMIC) et conventionnelles (SMH) de rémunération
- La prime d'ancienneté
- Les contreparties salariales à certaines organisations particulières de travail dans la Métallurgie
- Travail en équipes successives alternantes
- Travail habituel de nuit
- Travail exceptionnel de nuit, du dimanche et des jours fériés
- La rémunération des salariés auteurs d'inventions
- La garantie conventionnelle individuelle de rémunération
- Les remboursements de frais professionnels
- Les avantages en nature
- Epargne salariale et partage de la valeur
- La rémunération des alternants

Modalité d'évaluation

- Evaluation de fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Dunkerque, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3