La Pratique de la Paie

Gestion-Administration-Comptabilité

23/11/2026

Public et prérequis

Toute personne souhaitant acquérir les techniques de base de la paie.

Aucune connaissance spécifique

Les objectifs

Etre capable d'établir la paie, de comprendre les aspects administratifs, juridiques et fiscaux.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Etudes de cas d'entreprises.
- Pédagogie alternant les apports théoriques et la mise en pratique

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Approche de la fonction paie

- Relation entre la fonction paie et la fonction gestion du personnel

Les sources de la paie

- Droit du travail et conventions collectives
- La jurisprudence
- Le règlement intérieur
- Le contrat de travail

Analyse du temps de travail

- Durée du travail, horaires du travail
- Travail à temps partiel, travail en équipe
- Horaires individualisés, heures supplémentaires
- Heures d'équivalence, heures de récupération

Rémunération du salarié

- Le mensuel et la mensualité
- La fixation du salaire
- Le salaire de base et ses compléments (gratifications, primes, avantages en nature),
- Le paiement du salaire (mode, bulletin de paie, privilèges et garanties,..)
- Retenues sur salaire et compensations,
- Saisie arrêt et cession des rémunérations
- Indemnités diverses

Le bulletin de paie

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

3 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Etablissement d’une paie
- Les différents types de salariés
- Les charges salariales et patronales

La comptabilisation des salaires et des charges

Les déclarations et les règlements aux organismes sociaux

La D.A.D.S.

Modalité d’évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3