

## Public et prérequis

Toute personne souhaitant acquérir les techniques de base de la paie.

Aucune connaissance spécifique

## Les objectifs

Etre capable d'établir la paie, de comprendre les aspects administratifs, juridiques et fiscaux.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Etudes de cas d'entreprises.
- Pédagogie alternant les apports théoriques et la mise en pratique

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Approche de la fonction paie

- Relation entre la fonction paie et la fonction gestion du personnel

### Les sources de la paie

- Droit du travail et conventions collectives
- La jurisprudence
- Le règlement intérieur
- Le contrat de travail

### Analyse du temps de travail

- Durée du travail, horaires du travail
- Travail à temps partiel, travail en équipe
- Horaires individualisés, heures supplémentaires
- Heures d'équivalence, heures de récupération

### Rémunération du salarié

- Le mensuel et la mensualité
- La fixation du salaire
- Le salaire de base et ses compléments (gratifications, primes, avantages en nature),
- Le paiement du salaire (mode, bulletin de paie, privilèges et garanties,...)
- Retenues sur salaire et compensations,
- Saisie arrêt et cession des rémunérations
- Indemnités diverses

### Le bulletin de paie

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

### DURÉE DE LA FORMATION

**3 jours**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Etablissement d'une paie
- Les différents types de salariés
- Les charges salariales et patronales

## La comptabilisation des salaires et des charges

### Les déclarations et les règlements aux organismes sociaux

#### La D.A.D.S.

## Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

## Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

## Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3