

Public et prérequis

Personnel d'encadrement des services approvisionnements, fabrication, logistique, maintenance, qualité

Aucun

Les objectifs

- Apprendre à maîtriser et fiabiliser des modes de gestion directe par le Juste A Temps
- Réduire les coûts en travaillant au plus près de la demande client en réduisant les temps d'attente et les stocks
- Mettre en œuvre des modes d'organisation « Juste A Temps »
- Optimiser les stocks et la gestion des flux

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports théoriques et méthodologiques
- Etude de cas
- Mise en situation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Les besoins du marché

- Zéro délai, stock nul...

Le concept juste à temps

- La réponse aux contraintes du marché...

Le juste a temps (jat)

- Le JAT face au gaspillage
- Les principes du JAT
- Les préalables du JAT
- Les actions à mener
- Les obstacles du JAT
- Qui est impliqué dans une démarche du JAT ?

Le Kanban spécifique

- Description
- Gestion des priorités
- Caractéristiques des étiquettes
- Kanban à emplacements
- Dimensionnement d'un système Kanban

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

3 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'apprentissage à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Le kanban générique

- La méthode CONWIP
- Description
- Intérêts et limites de la mise en place

Condition de réussite de la mise en place d'un système kanban

- Avantages du système
- La convivialité MRP-KANBAN

Modalité d'évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3