

# Formation économique des membres du CSE



Ressources Humaines - RSE

03/05/2026

## Public et prérequis

- Membres élus du CSE

Aucun

## Les objectifs

- Rendre le CSE autonome, efficace et constructif dans son fonctionnement et ses missions dans l'entreprise.
- Comprendre le fonctionnement économique et social de l'entreprise et proposer des améliorations.
- Participer à la vie de l'entreprise, représenter les salariés.
- Promouvoir les activités sociales et culturelles, favoriser les relations avec les salariés.
- Utiliser le budget de fonctionnement à bon escient

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports théoriques.
- Exposés
- Audiovisuel
- Echanges collectifs avec de nombreux exemples
- Exercices pratiques
- Support pédagogique

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Module 1 : Missions, fonctionnement et organisation (1 jour)

#### Qu'est-ce que le CSE ?

- Nouvelle instance
- Rappel des rôles comparés des instances fusionnées

#### La composition du CSE

- Qui sont les membres du CSE ?
- Quel est le nombre des membres élus ?
- Durée et fin de mandat

#### Les moyens du CSE

- La protection des représentants du personnel
- Les heures de délégation : crédit d'heures, cumul, modalités de répartition entre titulaires et suppléants, présomption de bonne utilisation...
- Libertés de déplacement
- Les moyens matériels

#### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

#### DURÉE DE LA FORMATION

**3 jours**

#### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

#### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Les moyens financiers : les 2 budgets de fonctionnement et des activités sociales et culturelles
- Les obligations comptables des CSE
- Les commissions
- La formation des membres du CSE

### **Le fonctionnement du CSE**

- Organisation interne du CSE
- Les réunions du CSE : périodicité, ordre du jour, convocations, participants, procès-verbal...
- Le règlement intérieur du CSE
- La personnalité civile du CSE
- Responsabilité du CSE (civile/pénale/assurance)
- L'accompagnement du salarié
- Les activités sociales et culturelles

### **Module 2 : Lecture et interprétation des comptes de l'entreprise (2 jour)**

#### **Les attributions économiques du CSE**

- Attributions générales
- Différence entre information et consultation
- Consultations et informations récurrentes
- Consultations et informations périodiques
- Base de données économiques sociales et environnementales (BDESE)
- Les formes juridiques de l'entreprise
- Les droits d'alerte :
  - Atteinte aux droits des personnes
  - Danger grave et imminent
  - Alerte environnementale
  - Alerte économique
  - Alerte sociale
- Recours aux experts

#### **Présentation du bilan : l'actif et le passif**

- L'actif ou l'utilisation des fonds de l'entreprise
- L'actif immobilisé : les investissements durables de l'entreprise
- L'actif circulant : les actifs d'exploitation de l'entreprise
- Le passif ou l'origine des fonds de l'entreprise :
  - Les capitaux propres de l'entreprise
  - Les provisions pour risques et charges
  - Les dettes
  - Les difficultés des entreprises
  - Liquidation / redressement
  - URSSAF
  - Contrôle
  - Site de l'URSSAF
  - ASC et cotisations

#### **Présentation du compte de résultat**

- La logique de construction du compte de résultat

- Les 4 résultats du compte de résultat :
- Résultat d'exploitation
- Résultat financier
- Résultat exceptionnel
- Résultat net
- Soles intermédiaires de gestion
- L'épargne salariale / intéressement
- Les acteurs de la comptabilité (service comptabilité / expert-comptable / commissaire au compte)
- Droite d'alerte du commissaire au compte

#### **L'analyse du compte de résultat ou la performance de l'entreprise**

- Production
- Chiffre d'affaires
- Valeur ajoutée
- Excédent brut d'exploitation
- Résultat d'exploitation, résultat financier, résultat exceptionnel, résultat net
- Capacité d'autofinancement

#### **Présentation de l'annexe**

- Dettes
- Capitaux propres
- Stock
- Créances ...

#### **L'analyse du bilan : la santé financière de l'entreprise**

- Interprétation des équilibres financiers : fonds de roulement, besoin en fonds de roulement et trésorerie
- La relation financière fondamentale : fonds de roulement – besoin en fonds de roulement = trésorerie nette

### **Modalité d'évaluation**

- Evaluation en fin de formation
- Attestation

### **Suivi de la formation**

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

### **Version documentaire**

PR5/ENR/01 V.3