

# Formation des membres du CSE : Missions, fonctionnement et organisation, lecture et interprétation...

## Public et prérequis

Tout Membre du CSE

Aucun

## Les objectifs

- Identifier le rôle du Comité Social et Economique, la nouvelle instance unique de représentation du personnel
- Intégrer son fonctionnement, son organisation et ses attributions
- Exercer ses attributions de membres du CSE au sein de son entreprise ou établissement
- Repérer les marges de manœuvre de l'entreprise
- Intégrer l'ensemble des aspects économiques et financiers de l'entreprise
- Se familiariser avec les documents comptables et financiers, bilan et compte de résultat
- Rendre un avis motivé au moment de la consultation du CSE sur la situation économique et financière de l'entreprise

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et réglementaires et de cas pratiques, mises en situations à partir d'exercices concrets pour les participants

Une formation conçue comme une brique essentielle dans la construction et le développement du dialogue social

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Qu'est-ce que le CSE ?

- Nouvelle instance
- Rappel des rôles comparés des instances fusionnées

### La composition du CSE

- Qui sont les membres du CSE ?
- Quel est le nombre des membres élus?
- Durée et fin de mandat

### Les moyens du CSE

- La protection des représentants du personnel
- Les heures de délégation : crédit d'heures, bénéficiaires, cumul, modalités de répartition entre titulaires et suppléants, présomption de bonne utilisation...
- La liberté de déplacement

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

### DURÉE DE LA FORMATION

**4 jours**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Les moyens matériels
- Les moyens financiers : les 2 budgets de fonctionnement et des activités sociales et culturelles
- Les commissions
- La formation des membres du CSE
- La personnalité civile du CSE

#### **Le fonctionnement du CSE**

- Organisation interne du CSE
- Les réunions du CSE : périodicité, ordre du jour, convocations, participants, Procès-verbal...
- Le règlement intérieur du CSE

#### **Les attributions économiques du CSE**

- Attributions générales
- Différence entre information et consultation
- Consultations et informations récurrentes
- Consultations et informations périodiques
- Base de données économiques et sociales (BDES)
- Droits d'alerte
- Recours aux experts

#### **Présentation du bilan : l'actif et le passif**

- L'ACTIF ou l'utilisation des fonds de l'entreprise :
- L'actif immobilisé : les investissements durables de l'entreprise
- L'actif circulant : les actifs d'exploitation de l'entreprise
- LE PASSIF ou l'origine des fonds de l'entreprise :
- Les capitaux propres de l'entreprise
- Les provisions pour risques et charges
- Les dettes

#### **Présentation du compte de résultat**

- La logique de construction du compte de résultat
- Les 4 résultats du compte de résultat : Résultat d'exploitation - Résultat financier - Résultat exceptionnel - Résultat net

#### **Analyse du compte de résultat ou la performance de l'entreprise à partir des SIG**

- Les SIG : Soldes Intermédiaires de Gestion
- Production, Chiffre d'Affaires, Valeur Ajoutée, Excédent Brut d'Exploitation
- Résultat d'exploitation, résultat financier, résultat exceptionnel, résultat net
- Capacité d'autofinancement

#### **L'analyse du bilan : la santé financière de l'entreprise**

- Interprétation des équilibres financiers : fonds de roulement, besoin en fonds de roulement et trésorerie
- La relation financière fondamentale : Fonds de roulement – Besoin en fonds de roulement = Trésorerie nette

### **Modalité d'évaluation**

- Attestation

## Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- La fiche d'évaluation de stage

## Version documentaire

PR5/ENR/01 V.2