Formation des membres CSE : Missions, fonctionnement et organisation

Ressources Humaines - RSE

02/11/2026

Public et prérequis

Tout Membre du CSE

Aucun

Les objectifs

- Identifier le rôle du Comité Social et Economique, la nouvelle instance unique de représentation du personnel
- Intégrer son fonctionnement, son organisation et ses attributions
- Exercer ses attributions de membres du CSE au sein de son entreprise ou établissement

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et réglementaires et de cas pratiques, mises en situations à partir d'exercices concrets pour les participants

Une formation conçue comme une brique essentielle dans la construction et le développement du dialogue social

Les contenus et supports seront adaptés en fonction du besoin des stagiaires, et mis à jour à l'issue de la formation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Qu'est-ce que le CSE ?

- Nouvelle instance
- Rappel des rôles comparés des instances fusionnées

La composition du CSE

- Qui sont les membres du CSE ?
- Quel est le nombre des membres élus?
- Durée et fin de mandat

Les moyens du CSE

- La protection des représentants du personnel
- Les heures de délégation : crédit d'heures, bénéficiaires, cumul, modalités de répartition entre titulaires et suppléants, présomption de bonne utilisation…
- La liberté de déplacement
- Les moyens matériels
- Les moyens financiers : les 2 budgets de fonctionnement et des activités sociales et culturelles

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Les commissions
- La formation des membres du CSE
- La personnalité civile du CSE

Le fonctionnement du CSE

- Organisation interne du CSE
- Les réunions du CSE : périodicité, ordre du jour, convocations, participants, Procès-verbal...
- Le règlement intérieur du CSE

Les attributions économiques du CSE

- Attributions générales
- Différence entre information et consultation
- Consultations et informations récurrentes
- Consultations et informations périodiques
- Base de données économiques et sociales (BDES)
- Droits d'alerte
- Recours aux experts

Modalité d’évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- La fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.2