Ecole du management: cycle Responsable d'Unité, de Service, de Proje

afpi formation

Management - Développement Personnel

26/04/2025

Public et prérequis

Cadres, dirigeants, managers confirmés

Etre en situation de management hiérarchique ou transversal.

Les objectifs

- Piloter un centre de profit en intégrant les aspects organisationnels, financiers, commerciaux et QSE
- Assurer la progression de son unité, en s'appuyant sur la stratégie de l'entreprise et le développement des compétences
- Accompagner le changement dans un environnement complexe et en constante mutation

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Entretien de motivation et de positionnement préalable
- Mise en œuvre d'un projet tuteuré, choisi en collaboration avec l'entreprise
- Un suivi personnalisé tout au long de la formation par un parrain en entreprise et un référent AFPI
- Soutenance du projet devant un jury de professionnels
- Méthode participative : exercices d'application, études de cas concrets, échanges expériences, mises en situations, jeux de rôles

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme

Programme

COMPÉTENCES CLÉS DU « TOP MANAGER »

- Place et rôle du TOP manager : être exemplaire, porteur de la politique de l'entreprise
- Intégrer les contraintes liées à l'environnement (Ecole de la contingence)
- Passer du management stratégique au management opérationnel, manager par Objectif (M.B.O.)
- Donner du sens aux missions et responsabilités de ses équipes
- Responsabilités d'encadrement : les méthodes de management
- Développer la polyvalence dans les équipes, accompagner le changement, la montée en compétences
- Assurer l'interface avec l'ensemble des services de l'entreprise
- Stimuler le courage managérial et libérer les potentiels

MANAGEMENT DE PROJET

- Constituer l'équipe, fixer les objectifs, planifier, réaliser, piloter, contrôler, mesurer, améliorer
- Les outils de gestion de projets : GANTT, PERT, PDCA
- Construire un tableau de bord financier
- Rôle du chef de projet : communiquer, animer, piloter

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

25 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au cœur des bassins industriels et d'emploi

Boulogne - 03 21 87 79 06
Cambrai - 03 27 70 34 23
Hénin-Beaumont - 03 21 20 40 31
St-Omer - 03 21 87 79 06

Béthune - 03 21 20 66 91
Dunkerque - 03 28 59 32 90
Lille - 03 20 94 76 73
Valenciennes - 03 27 45 24 15

Calais - 03 21 87 79 06
Etaples - 0654769800
Maubeuge - 03 27 53 14 00

Qualopi
certification
REPUBLIQUE FRANÇAISE
Le Centre de Qualopi a été délivré par AFPI acm Formation
à titre de reconnaissance
des compétences
et de l'engagement de faire évoluer les acquis de l'expérience

- Assurer une veille technologique, environnementale, économique, concurrentielle
- Contribuer à l'élaboration du développement de l'entreprise
- Décliner les objectifs de l'entreprise sur son secteur
- Intégrer les notions de marketing mix (les 4 P)

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL (4 DEMI-JOURNÉES)

- Positionnement managérial en amont
- Définition des points forts et axes de progrès
- Coaching en lien avec le Plan de Développement Individuel

PRÉSENTATION ET SOUTENANCE

- Etre capable de présenter la déclinaison d'objectifs stratégiques en objectifs opérationnels
- 1 heure pour convaincre : de la structuration à la présentation
- Structurer son discours pour mieux convaincre
- Gérer les échanges, les objections, et obtenir l'adhésion

Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en cours et en fin de formation
- Attestation
- Certificat UIMM

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- Un suivi personnalisé tout au long de la formation par un parrain en entreprise et par un référent AFPI
- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3