

Public et prérequis

Manager, agent de maîtrise, personnel RH.

Aucun

Les objectifs

Aider l'encadrement dans ses prises de décisions quotidiennes dans les domaines soumis aux droits et obligations sociales de l'entreprise et des salariés.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports théoriques et méthodologiques
- Etudes de cas
- Mises en situation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Le contexte

- Qu'est-ce que le droit du travail et le droit social,
- Les sources du droit du travail,
- Les contrôles et sanctions.

Le contrat de travail

- Les caractéristiques d'un contrat de travail,
- Les clauses d'un contrat de travail,
- Le salaire,
- Les pouvoirs de l'employeur,
- Les différents types de contrat et leurs caractéristiques,
- L'embauche,
- La modification de situation juridique de l'employeur.

L'état de santé du salarié

- La maladie,
- L'accident de travail, la maladie professionnelle et l'accident de trajet,
- L'inaptitude.

La rupture du contrat de travail

- Les ruptures imputables à l'entreprise,
- Les ruptures imputables aux salariés,
- Les cas de forces majeures,
- Les ruptures d'un commun accord.

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

10 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

La représentation du personnel

- Les élections professionnelles,
- Les délégués du personnel,
- Le comité d'entreprise,
- La présence syndicale en entreprise,
- Les moyens et le statut protecteur des représentants du personnel,
- Le délit d'entrave.

La réglementation du travail

- La durée du travail,
- Les congés payés,
- Les divers congés.

Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3