Développer son Leadership

Management - Développement Personnel

01/11/2026

Public et prérequis

Tout manager ou animateur ayant besoin de développer son leadership

Aucun

Les objectifs

- Acquérir les attitudes et comportements qui permettent de s'affirmer dans son leadership.
- Adapter son leadership en fonction de la situation, des enjeux et des niveaux d'engagement, de motivation et de compétences de l'équipe.
- Connaître son style de leadership, prendre conscience de ses points forts et points de progrès et renforcer sa capacité de leader.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Les participants sont acteurs de la formation ; cela permet de développer leur leadership.
- L'expérience des participants est utilisée ici comme support pour que chacun identifie son type de leadership.
- Des jeux de rôles sont proposés afin de diagnostiquer son style de leadership.

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Le leadership

- Ce qu'il est
- Ce qu'il n'est pas

Les conditions clés pour développer son leadership

- Une condition de confiance en soi et dans les autres
- Une condition de responsabilité de ses actes et des actes délégués
- Une condition de charisme
- Une condition de vision et d'ambition
- Une condition de détermination
- Une condition d'implication vers les autres
- Une condition d'éthique gagnant / gagnant

Le diagnostic de son style de leadership

- Style autocritique
- Style participatif
- Style laisser-faire

Entraînement à l'utilisation des 3 styles par jeux de rôles

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

L’identification des alliés et des opposants dans un groupe
L’adaptation de son style de leadership en fonction de la composition des groupes : la carte des partenaires et la stratégie des alliés.

Développer ses qualités de leader

- Quelles sont les bonnes pratiques des leaders ?
- En quoi le leadership est-il une réponse à l'environnement actuel des entreprises et des équipes.
- Identifier ses talents de leader.
- Mettre en cohérence son système de valeurs avec les modes de fonctionnement de l'entreprise et de l'équipe.

Construire une vision de l'avenir claire et mobilisatrice

- Les ingrédients d'une vision partagée
- Méthodes pour construire sa vision
- Formaliser sa vision

Communiquer sa vision et la faire partager

- Les clefs pour réussir à bien communiquer sa vision
- S'entraîner à des techniques simples de communication dynamique
- Obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe et de ses interlocuteurs clés
- Développer son impact personnel et son charisme

Transformer sa vision en projets opérationnels réussis

- Transformer votre vision en projet
- Être stratège dans la mise en œuvre de sa vision
- Analyser et évaluer les opportunités du contexte
- Piloter son projet avec efficacité et succès
- S'appuyer sur les ressources existantes

Construire son plan de progrès

- Se donner des priorités
- Définir son plan d'action

Modalité d’évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3