CQPM Responsable d'équipe autonome

Management - Développement Personnel

30/10/2026

Public et prérequis

Toute personne souhaitant améliorer ses méthodes de pilotage de son groupe, de son atelier

- Maîtrise des fondamentaux
- Expérience de production industrielle

Les objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable :

- De piloter et d'animer une équipe
- De mettre en place des actions d'amélioration
- De communiquer efficacement avec les autres services

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Exercices pratiques
- Etudes de cas
- Jeux de rôles
- Moyens multimédias
- Support de cours papier

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Présentation de la formation :

- Le CQPM "Responsable d'équipe autonome"
- Le programme
- Les modalités d'évaluation
- La place du responsable d'équipe autonome dans l'organisation de l'entreprise

Le management :

- Le tableau de bord et l'animation par objectifs
- Se positionner face à son équipe
- Communiquer avec son équipe
- Les relations inter-service et avec la hiérarchie
- Le droit du travail

L'organisation industrielle :

- La planification de l'activité
- La gestion des aléas

L'analyse de performance

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

34 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Les indicateurs de performance, les KPI
- Les autres informations
- L'analyse des informations disponibles

La détection des dérives

- L'analyse des indicateurs par rapport aux objectifs
- L'identification des dérives ponctuelles, périodiques, progressives
- La décision d'agir

L'amélioration continue

- Le PDCA
- Les 4 étapes du PDCA
- Exemples de mise en œuvre concrète

La résolution des problèmes

- Méthodologie de résolution de problèmes
- L'inventaire des sources de données
- Les outils de la qualité : brainstorming, Pareto, Ishikawa, QQOQCCP…

La gestion de projet et le plan d'action

- La sélection des causes possibles
- La recherche des solutions
- Gestion de projet
- L'élaboration du plan d'action : QQOQCCP
- Le suivi des objectifs intermédiaires
- L'indentification des dérives
- La recherche des causes des dérives

Faire adhérer son équipe au changement

- Les représentations du changement
- L'adaptation au changement
- Donner du sens et motiver ses collaborateurs

La gestion des collaborateurs

- La gestion des ressources humaines au quotidien
- L'évolution des compétences des collaborateurs
- La conduite des entretiens individuels
- Règles d'hygiène, sécurité, environnement

Se positionner face à son équipe

- La posture de leader
- L'assertivité
- La capacité à faire face
- Le leadership

L'animation de son équipe

- Manager par les objectifs
- Répondre aux questions et interrogations des collaborateurs
- Recueillir et traiter les suggestions de l'équipe
- L'animation de réunions efficaces

Communiquer avec son équipe

- Le traitement et la reformulation des informations
- Les différents modes de communication et le feed-back
- La prise en compte du destinataire dans les modes de communication

- La communication visuelle,
- La communication écrite
- L'animation de réunion

Les relations avec les autres services et la hiérarchie

- Synthétiser et transmettre une information fiable et exploitable
- La prise en compte globale de la mission de responsable d'équipe
- Le respect des engagements avec les clients et fournisseurs internes

Bureautique

- Word®
- Excel®
- Powerpoint®

Préparation du dossier technique

Accompagnement individualisé

Passage de l'examen du CQPM

Modalité d’évaluation

- Contrôles des acquis en cours et/ou en fin de formation
- Passage de l'examen
- Attestation
- Délivrance du CQPM 0183 Responsable d'équipe autonome (si succès à l'examen).

Suivi de la formation

Titre de niveau 5 - Code RNCP 38786-
Certificateur: UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA METALLURGIE - UIMM -
Date d'échéance de l'enregistrement: 27/03/2028

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d’évaluation de stage

Taux de réussite aux examens 2025 : 100 %

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3