

CCPI Management de proximité - Gestion opérationnelle des RH de...

afpi formation

Management - Développement Personnel

07/12/2025

Public et prérequis

Agent de maîtrise, chef d'équipe, manager de proximité ayant une fonction d'encadrement ou appelé à évoluer vers cette fonction.

Avoir une 1ère expérience en management (fonctionnel ou hiérarchique) ou avoir un projet de s'orienter vers l'animation d'équipe

Les objectifs

- Faire appliquer les règles, règlements, procédures au sein de l'équipe
- Animer le développement des compétences de l'équipe
- Participer au recrutement et intégrer les nouveaux membres de l'équipe

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports Théoriques
- Etudes de cas – exercices d'application
- Mises en situation – jeu de rôle
- Echanges de pratiques et partage d'expérience

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Faire appliquer les règles, règlements, procédures au sein de l'équipe

- Comprendre les normes QHSE et autres règlements pertinents,
- Identifier les procédures internes de l'organisation et les appliquer :
- Techniques pour veiller à la conformité,
- Gestion des écarts et résolution des problèmes
- Respect des règles en matière de droit social :
- Contrat de travail, convention collective, accord d'entreprise, règlement intérieur...
- La durée du travail
- Les Représentant du personnel
- Procédure disciplinaire

Management des compétences

- Introduction à la GEPP (GPEC) et Rôle du manager dans la gestion des compétences
- Définir la notion de compétence : savoir, savoir-faire et savoir-être
- Identifier le potentiel et le niveau de maturité professionnel des membres de l'équipe
- Les outils d'évaluation et de suivi des compétences : profil de poste, tableaux de compétences/polyvalence
- Les entretiens différents types d'entretien (entretien annuel d'évaluation, entretien professionnel...)

Recrutement, accueil et intégration

- Définir les besoins en compétences

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

6 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au cœur des bassins industriels et d'emploi

- Participer au process recrutement
- La fiche de poste, les critères de sélection, la grille d'entretien
- Les outils de sélection (tri CV, entretien...)
- Accueil et intégration des nouveaux membres de l'équipe : tutorat et gestion des compétences, outils et méthodes
- Formuler des objectifs, suivre et évaluer
- Les entretiens de suivi

Modalité d'évaluation

Code RS 6434-

Certificateur: Commission paritaire nationale de l'emploi de la métallurgie-

Date d'échéance de l'enregistrement: 01/06/2024

- L'évaluation des acquis tout au long de la formation au travers des mises en situation, exercices et QCM proposés
- CCPI « Management de proximité - Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe » : L'évaluation finale s'organisera sous forme de commission d'évaluation : Rapport + présentation orale des projets et activités réalisés en milieu professionnel, devant un jury de professionnels

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3