

Public et prérequis

Toute personne souhaitant faire le point sur ses priorités professionnelles :

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

Aucun

Les objectifs

- Faire le point sur ses compétences et ses capacités professionnelles
- Réfléchir à une reconversion professionnelle
- Anticiper une évolution professionnelle
- Clarifier un parcours professionnel : formation, emploi, création d'entreprise
- Se situer sur le marché de l'emploi

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Tests psychotechniques
- mesure des intérêts
- mesure des capacités de raisonnement et techniques
- personnalité
- Centre de documentation
- Enquêtes professionnelles

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Après un entretien préalable d'information, le Bilan de Compétences se déroule en 3 étapes :

Phase Préliminaire

- analyse du parcours personnel et professionnel
- présentation des attentes
- freins et motivations.

Phase d'Investigation

- analyse approfondie des intérêts et motivations professionnels
- mise en évidence des aptitudes et compétences professionnelles, et des capacités d'apprentissage

Phase de Conclusion

- identification d'un projet réaliste et réalisable
- confrontation du projet au regard du marché de l'emploi
- identification des étapes de réalisation du projet

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Dunkerque, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'apprentissage à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au cœur des bassins industriels et d'emploi

Modalité d'évaluation

- Formalisation dans un document de synthèse remis uniquement à la personne.
- Attestation

Il n'y a pas de restitution avec l'employeur sauf si la personne faisant le Bilan de Compétences donne son accord et le formalise par écrit

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3