

Public et prérequis

Toute entreprise souhaitant :

- Choisir le(s) bon(s) candidat(s) au poste ciblé
- Bénéficier d'un outil d'aide à la décision

Aucun

Les objectifs

Mesurer les capacités de vos salariés à :

- S'adapter à un nouveau poste de travail (nouvelle fonction, nouveau matériel)
- S'adapter à de nouvelles responsabilités, de nouvelles missions

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthode

- Phase d'évaluation : en individuel ou en collectif selon le nombre de candidat.
- Phase de débriefing : en individuel

Outils psychotechniques utilisés :

- Mesure des capacités de raisonnement :
 - général, mécanique, spatial, numérique, verbal
 - fluidité intellectuelle
- Mesure des capacités techniques :
 - temps de réaction (signal visuel/auditif),
 - coordination visuo-motrice
 - perception des couleurs
 - vision en relief / estimation des distances
- Mise en évidence des Atouts et points de vigilance de la personnalité et du comportement :
 - tests de personnalité
 - Mise en Situation Comportementale

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Après un entretien afin de définir les critères **incontournables** (aptitudes, capacités, technicité, raisonnement) à la prise de poste et les modalités d'évaluation, la prestation se déroule en 3 phases :

- Phase d'évaluation du/des candidat(s) et rédaction d'un document de synthèse résumant les résultats.
- Phase d'entretien individuel avec le(s) candidat(s) : débriefing avec le / les candidat(s), recueil du ressenti et des arguments expliquant les résultats. Si besoin, le psychologue complète / modifie le document de synthèse.
- Phase de restitution des résultats et du document de synthèse à l'entreprise

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au cœur des bassins industriels et d'emploi

Modalité d'évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3