Abécédaire du manager

Management - Développement Personnel

04/12/2025

Public et prérequis

Manageurs en développement

Expérience en management

Les objectifs

- Déployer une méthode de management
- Utiliser l'ABECEDAIRE pour manager au quotidien
- Personnaliser sa méthode de management

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Pourquoi un ABÉCÉDAIRE ?

- Passer du management spontané au management professionnel
- Utilisation d'un outil de suivi de performance

A - Développer l'Autonomie des collaborateurs

- L'autonomie pour qui et pourquoi ?
- Matrice de polyvalence, comment l'exploiter ?
- Evolution du style de management

B - Bienveillance managériale

- Connaissance de soi et des autres
- Management spontané versus management professionnel

C - La Confiance outil de motivation

- Délégation et montée en compétence
- Valorisation des solutions communes
- Co-développement

D - Accorder le Droit à l'erreur

- L'apprentissage par l'erreur
- Prendre un risque par jour
- Gestion des risques

E - L'Ecoute, outil de base du manager

- L'écoute active

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

• 1300 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 750 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES
dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- La reformulation

F - Finalité ou comment donner du sens

- Partager la vision
- Définir des objectifs SMART

G à Z - Construire son propre ABÉCÉDAIRE de manager

Modalité d’évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l’exécution de l’action se fait par :

- L’émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- La fiche d’évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3