

## Public et prérequis

Managers en développement

Expérience en management

## Les objectifs

- Déployer une méthode de management
- Utiliser l'ABECEDAIRE pour manager au quotidien
- Personnaliser sa méthode de management

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Pourquoi un ABÉCÉDAIRE ?

- Passer du management spontané au management professionnel
- Utilisation d'un outil de suivi de performance

### A - Développer l'Autonomie des collaborateurs

- L'autonomie pour qui et pourquoi ?
- Matrice de polyvalence, comment l'exploiter ?
- Evolution du style de management

### B - Bienveillance managériale

- Connaissance de soi et des autres
- Management spontané versus management professionnel

### C - La Confiance outil de motivation

- Délégation et montée en compétence
- Valorisation des solutions communes
- Co-développement

### D - Accorder le Droit à l'erreur

- L'apprentissage par l'erreur
- Prendre un risque par jour
- Gestion des risques

### E - L'Ecoute, outil de base du manager

#### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

#### DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours**

#### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1300 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 750 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

#### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- L'écoute active
- La reformulation

#### **F - Finalité ou comment donner du sens**

- Partager la vision
- Définir des objectifs SMART

#### **G à Z - Construire son propre ABÉCÉDAIRE de manager**

### **Modalité d'évaluation**

- Attestation

### **Suivi de la formation**

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- La fiche d'évaluation de stage

### **Version documentaire**

PR5/ENR/01 V.3